

Strategisk plan Parat forsvar 2022-2025

Parat forsvar er en underorganisasjon i Parat for ansatte i forsvarssektoren og forsvarsrelaterte virksomhetsområder. Parat forsvar har som formål å aktivt medvirke til å utvikle arbeidslivet og forene medlemmenes individuelle ønsker med fellesskapets styrke. Som en del av Parat er forbundet en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon som er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS). Parat forsvar skal være med å påvirke beslutninger og delta i arbeid på politisk nivå, da særlig i Parat og ulike fora i YS. "Strategisk plan for 2022-2025" og "Arbeidslivs- og samfunnspolitisk program" for Parat anses som dekkende for Parat forsvar på en rekke områder, men Parat forsvar vil i dette dokumentet ivareta våre medlemmers særinteresser. Strategisk plan for 2022-2025 skal være et verktøy for politisk ledelse og tillitsvalgte i Parat forsvar.

Overordnede målsetninger:

- ✓ Parat forsvar skal arbeide for at de ansattes medvirkning, medbestemmelse og arbeidssituasjon ivaretas.
- ✓ Parat forsvar skal jobbe for best mulig arbeidsmiljø og lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer.
- ✓ Parat forsvar skal arbeide for at flest mulig ansatte i målgruppen blir medlem av forbundet gjennom aktiv verving på alle nivå.
- ✓ Aktiviteter i regi av Parat forsvar skal basere seg på Parats etiske retningslinjer. <https://www.parat.com/etiske-retningslinjer-1269-355359>

Parat forsvar deler samme visjon som Parat:

"Vi er Parat – og vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag!"

1. MEDLEMMENE

Parat forsvar skal være til stede på alle arenaer hvor vi har partsforhold for å ivareta medlemmenes interesser og behov.

Parat forsvar skal være en god støttespiller for medlemmene, stimulere til engasjement og sørge for god informasjon om aktuelle saker gjennom bruk av tidsriktige informasjonskanaler. De tjenester som leveres til våre medlemmer skal være av høy kvalitet.

Parat forsvar skal arbeide for at arbeidsgiver tilrettelegger for karriere- og kompetanseutvikling for alle ansatte. Parat forsvar registrerer at de militært tilsatte er prioritert innen karriere- og kompetanseutvikling, og vil arbeide for at det kommer på plass et godt system også for de sivilt tilsatte i forsvarssektoren.

Parat forsvar skal jobbe for at lederstillinger på høyere nivå også kan være sivile.

Parat forsvar skal jobbe for at stillinger som kan og bør være sivile forblir det eller konverteres til det.

2. TILLITSVALGTE

Parat forsvars tillitsvalgte er forbundets viktigste ressurs. Forbundet skal ha godt skolerte og motiverte tillitsvalgte på alle nivåer.

Parat forsvar skal sørge for at tillitsvalgte får den kompetanseheving de har behov for i sitt tillitsverv.

Parat forsvar skal legge til rette for nettverksbygging på alle nivåer.

Parat forsvar skal jobbe for at det skal være attraktivt å være tillitsvalgt og vara.

Parat forsvar skal jobbe for at tillitsvalgte får best mulig arbeidsvilkår og kompensasjon for sin innsats.

Parat forsvar skal aktivt rekruttere tillitsvalgte til alle ledige tillitsverv.

3. ORGANISASJON

Parat forsvar skal organiseres slik at forbundet fremstår med styrke ovenfor myndigheter, arbeidsgivere og andre aktuelle parter.

Parat forsvar må til enhver tid tilpasse sin organisasjon slik at vi utnytter våre økonomiske og faglige ressurser best mulig til det beste for våre medlemmer.

Parat forsvar skal være en synlig underorganisasjon i Parat gjennom godt samarbeid med kommunikasjonsavdelingen i Parat.

Parat forsvar skal der det er hensiktsmessig samarbeide med andre fagforeninger for å nå felles mål. Det skal tilstrebes å løse saker på lavest mulig nivå.

4. **ARBEIDSLIV OG SAMFUNNET**

Parat forsvar har som formål aktivt å medvirke til å utvikle arbeidslivet og forene medlemmenes individuelle ønsker med fellesskapets styrke.

Parat forsvar skal være partipolitisk uavhengig, men skal være aktiv innen politiske prosesser som har innflytelse på våre medlemmers arbeidssituasjon.

Parat forsvar skal støtte saker av interesse for forbundet og de virksomheter som forbundet har interesser i.

Parat forsvar skal arbeide for et arbeidsliv basert på trygghet og forutsigbarhet og vil derigjennom beholde, videreutvikle og forbedre avtaler som påvirker og regulerer arbeidssituasjonen til det beste for våre medlemmer, på alle nivåer.

Parat forsvar skal bidra til å sikre medlemmenes rettigheter under omstilling og vil jobbe for like rettigheter for personellgrupper innen forsvarssektoren.

Parat forsvar skal arbeide for et arbeidsliv hvor pensjonsalder, arbeidstid, arbeidssted og personalpolitikk er fleksibel og livsfasestyrt.

Parat forsvar skal arbeide for at arbeidsgiver tilbyr gode teknologiske løsninger også på hjemmekontor.

Parat forsvar skal være en aktiv part i HMS-arbeidet i forsvarssektoren.